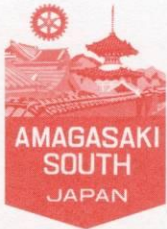


例会日:木曜日 12:30~13:30 例会場:尼崎市昭和通 2丁目7番1号 都ホテルニューアルカイク
 毎月最終例会 18:30~19:30 事務局:尼崎市昭和通 2丁目6番68号 尼崎市中小企業センター5階
 TEL 06 (6401) 7573 FAX 06 (6401) 7590
 http://www.amagasaki-southrc.com E-mail amasrc@amagasaki-southrc.com
 会長 内藤 吉子 幹事 六島 大 広報委員長 久保 恭利



VOL.26 No. 43 2012-2013

Today's program	Next program
5 月 23 日 (第 1205 回例会) 「 氣有が1・氣無し9 」 黒田俊一 会員	5 月 30 日 「 すもうの話し 」 元幕内 朝乃翔 氏

前回(5月16日)の報告

1. ソング

「 茶摘み 」

2. ビジター紹介

なし

3. 会長の時間

安倍首相は上場企業に女性役員の積極登用を求めているが、昨日の新聞で三菱UFJ フィナンシャルグループが川本裕子氏を取締役に起用すると報じた。また先日の日経新聞には「硝子の天井」を破った米大手企業の女性幹部という見出しで記事が載った。この「硝子の天井」とは女性の昇進を阻む見えない障壁の事である。アメリカの軍事防衛会社ロッキード社の最高経営責任者に女性が就任したのである。これでアメリカの防衛関係3社に女性トップが並んだ。そしてロッキード社はステルス戦闘機の担当副社長も女性である。彼女たちを評して「硝子の天井」を破った女性幹部と云った。またグラマン社、ペプシコ、ヒューレットパッカー、IBM、ヤフー、等々が女性の幹部登用をしている。日経調査によると、経営陣に女性がいる企業の業績は良いとの調査結果が、また株価も同規模であれば約26%高いとの結果も出ている。それは多様な人材を使った事による効果である。ロータリーの様に老若男女を問わず多様な人材が機能する団体が増えれば良いと思う。



4. 幹事報告

- 本日、新旧役員委員長、引継会開催を午後18時より阪神尼崎駅横の中央商店街の「居酒屋ごんべえ」で行います。出席対象者の方は宜しくお願い致します。今年度出金のあった委員会の委員長のBOXに出金記録を入れておりますので、今年度事業実績報告書の作成の際と本日引継の資料としてお使い下さい。
- 例会のクールビズにつきまして、当クラブは来月、6月から実施致します。実施期間は次年度にまたがりませんが、6月から9月の4カ月となります。

5. 委員会報告

- 新世代奉仕委員会 川岸委員長
6月2日(日)の田植えの中間報告としまして、先週で一般公募を締め切りました。10組募集のところ16家族からお申込み頂きまして、出来る限り折角のことですので、皆さんに田植えを体験して頂けるように進めていきたいと思っております。皆さんへのお願いは、今まで通り充分なお昼ごはんとか、ご用意出来ない可能性がございます。なおかつ、ちょっとしたお手伝いをお願いしたいと思っておりますので、是非ご協力を宜しくお願い致します。又詳細は来週報告させていただきます。

いつも心に四つのテスト

2012-2013 会長方針

2012-2013年度 会長 内藤 吉子

- 1 真実かどうか /Is it the TRUTH?
- 2 みんなに公平か /Is it FAIR to all concerned?
- 3 好意と友情を深めるか /Will it build GOODWILL and BETTER FRIENDSHIPS?
- 4 みんなのためになるかどうか /Will it be BENEFICIAL to all concerned?

奉仕を通じて平和を
peace Through Service
 2012-2013 国際ロータリー会長
 田中作次 Sakuji Tanaka



THE ROTARY CLUB OF AMAGASAKI SOUTH
 Rotary Club International Dist.2680

